



# CITTÀ DI TUSA

## PROVINCIA DI MESSINA

### AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Civile Nazionale – Programma Garanzia Giovani  
Commissione di selezione

Verbale di commissione n. 01

Oggi 15 marzo 2016, alle ore 15.30, presso i locali della biblioteca comunale di Tusa si riunisce la Commissione giudicatrice, giusta determina sindacale n. 09 del 07/03/2016, per l'esame e la valutazione delle istanze dei volontari da impiegare nel progetto di SCN-GG "Giovani Menti Attive", costituita dai Sigg.:

- 1) Sig.ra Antonietta Alfieri – Responsabile Area Amministrativa e Contabile - Presidente
- 2) Ing. Giuseppa Levanto - Responsabile Area Tecnica - Componente
- 3) Sig.ra Rosalia Dinoto – Responsabile Procedimento Ufficio Servizi Sociali - Componente
- 4) Dott.ssa Rosalia Zito – RUP SCN- Segretario verbalizzante

La Commissione prende in carico la documentazione inerente la selezione in oggetto costituita dal progetto, il bando di selezione, la scheda di valutazione e n. 21 istanze, così come risulta dall'attestazione dell'Ufficio di protocollo.

Esaminati gli atti sopra specificati, la Commissione verifica la compatibilità dei componenti e dichiara aperta la seduta procedendo con la predisposizione di una griglia di valutazione come stabilito dal decreto n. 173 dell'11/03/2009.

I candidati al termine della selezione saranno collocati su una scala espressa in centesimi derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi attribuibili sulle seguenti scale parziali:

- a) scala valutazione titoli di studio e formativi - punteggio massimo attribuibile 16;
- b) scala valutazione esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato - punteggio massimo attribuibile 24;
- c) colloquio - punteggio massimo attribuibile 60;

Le fasi valutative si articoleranno in due momenti:

#### 1) VALUTAZIONE TITOLI

In particolare verrà valutato il curriculum attribuendo punteggi sia ai titoli di studio e formativi sia alle precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato; punteggio massimo attribuibile è 40 punti.

Strumento: scala per la valutazione curricolare a sua volta ripartita in 2 sottoscale relative ai titoli di studio e alle esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato.

Scala A: Titolo di studio e formativi - massimo 16 punti

Si valuta solo il titolo più elevato.

- Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento: 8 punti
- Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 7 punti
- Laurea triennale attinente il progetto: 6 punti
- Laurea triennale NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 5 punti
- Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto: 4 punti
- Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto: 3 punti
- Frequenza Scuola Media Superiore (0,5 ogni anno): 2 punti
- Diploma Scuola Media Inferiore: 1 punto

### Altri titoli formativi

- Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto: 1 punto per ogni titolo sino ad un massimo di 4 punti
- Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento: 0,5 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 4 punti
- Altre conoscenze fino a max punti 4

### Scala B: Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato - massimo 24 punti

- Precedente esperienza presso il Comune di Tusa. Massimo di punti 7
- Precedente esperienza nello stesso settore del progetto c/c enti diversi dal Comune di Tusa Massimo punti 4.5
- Precedente esperienza presso il Comune di Tusa, in un settore diverso. Massimo punti 4.5
- Precedente esperienza in settori analoghi al progetto c/c enti diversi dal Comune di Tusa. Massimo punti 4
- Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo punti 4



## 2) VALUTAZIONE DEI CANDIDATI MEDIANTE COLLOQUIO

Punteggio massimo attribuibile è 60 punti.

L'assegnazione al colloquio di un punteggio inferiore a 36/60 è fattore di NON idoneità.

Durante il colloquio saranno scandagliate le conoscenze su:

- Il servizio Civile Nazionale;
- Il programma Garanzia Giovani;
- Il PON IOG;
- Pregressa esperienza presso l'Ente;
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego;
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto;
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio;
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario;
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio;
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;
- Altri elementi di valutazione;



Si decide inoltre di procedere alla verifica del requisito della inoccupazione e/o disoccupazione presso il CIP di competenza. Gli atti inerenti alla procedura di selezione vengono riposti in un armadio chiuso a chiave, presso l'ufficio servizi. Sociali.

La Commissione si aggiorna al giorno 17 marzo 2016 alle ore 9.30. Il presente verbale composto da n. 02 facciate viene chiuso alle ore 17.40.

Letto confermato e sottoscritto:

Agata Antonicelli Presidente  
Giuseppe Luongo Componente  
Dioniso Rosalia Componente  
Salvo Ugo Segretario verbalizzante