COMUNE DI TUSA

M**odulo per la segnalazione di condotte illeciteWhistleblowing policy**

|  |
| --- |
|  I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza per ragioni di ufficio debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la Legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che: - l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante; - l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**.** - la segnalazione è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241; - il segnalante che ritiene di essere stato oggetto di misure ritorsive nel lavoro a causa della segnalazione, può segnalare i fatti al RPCT oltre che all’ANAC e alle organizzazioni sindacali.  |

|  |
| --- |
| **Nome e cognome del segnalante:**  |
| **Qualifica o posizione professionale:** |
| **Sede di servizio e recapiti:** |
| **Data e luogo del fatto:** |
| **Descrizione del fatto:** |
| **Autore del fatto:** |
| **Altre informazioni ritenute necessarie:** |

N.B. : la segnalazione deve essere sottoscritta. Le segnalazioni anonime verranno prese in considerazione solo se adeguatamente circostanziate.

La segnalazione può essere presentata:

* al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, a mezzo del servizio postale in busta chiusa recante la dicitura “RISERVATA PERSONALE - NON APRIRE” o verbalmente mediante dichiarazione rilasciata.
* all’ANAC, tramite la nuova piattaforma informatica ”Whistleblower” attivata per le segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti pubblici.

Data……………………….

 FIRMA

 ………………………………………..