

COMUNE DI TUSA

Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Posizioni Organizzative

Art. 20,c.2 D.Lgs. 33/2013

Al fine della corresponsione economica, sulla base della valutazione conseguita, si opera una collocazione di ciascun Responsabile in Posizione Organizzativa in una delle fasce sotto rappresentate:

Punteggio conseguito	Valutazione	Fasce	Indennità economica	Pari al *
Da 451 a 500 punti	Ottimo	5	100%	25%
Da 371 a 450 punti	Buono	4	90%	22.5%
Da 281 a 370 punti	Discreto	3	60%	15%
Da 181 a 280 punti	Sufficiente	2	40%	10%
Da 100 a 180 punti	Non sufficiente/Non valutabile	1	0	0

* minimo 10% - massimo 25% della retribuzione di posizione

Il riepilogo in fasce consente di abbinare le corrispondenti indennità economiche ad un range di valori abbastanza ampio, con il vantaggio di non operare insignificanti differenziazioni dell'indennità economica attribuita a ciascuno e di compensare inevitabili imprecisioni o soggettivismi della valutazione.