

COMUNE DI TUSA

(Provincia di Messina)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29.12.2023	
Periodo temporale di vigenza	Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Contabile Rag. Antonietta Alfieri Responsabile Area Vigilanza – Isp. Prinzi Paolo Rosario Responsabile Area Tecnica- Ing. Giuseppa Levanto Responsabile Area Amministrativa – dott.ssa Zito Rosalia RSU FP CGIL – Miceli Domenico RSU FP CGIL – Maiorana Rosario RSU FP CSE FLPL DICCAP – Saccone Angela RSU CSA – Longo Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Firmatarie della preintesa: CGIL FP Firmatarie del contratto: CGIL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2023.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 27.12.2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con delibera di G.C n. 159 del 23.10.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Si, con delibera di G.C. 150 del 16.10.2023 di approvazione del PIAO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area contabile n.48 del 27.06.2023, come modificata con la successiva n. 86 del 03.11.2023, in € 96.861,59.

Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	1.300,00
Indennità di comparto	13.089,28
progressioni economiche orizzontali	24.708,35
Indennità di reperibilità-protezione civile	2.700,00
Indennità condizione d lavoro art. 70 bis CCNI 21.05.2018	6.000,00
Maggiorazione festiva	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 80 CCNL 16.11.2022	10.400,00
Progressioni economiche	9.000,00
Produttività individuale e organizzativa	13.063,96
Totale parte stabile	€ 83.261,59
Incentivi di progettazione	10.000,00
Progetto potenziamento PM	2.500,00
Indennità centralinista non vedente	1.100,00
Totale parte variabile	13.600,00
	96.861,59
Totale generale	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 204 del 31.12.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede che le progressioni economiche all'interno dell'area sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, complessivamente non superiore al 50% dei soggetti aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle performance/ Piano obiettivi delle P.O. per l'anno 2023 (approvato con delibera G.C.n. 159 del 23.10.2023) ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile dell'area contabile n.48 del 27.06.2023, come modificata con la successiva n. 86 del 03.11.2023 in € 96.861,59 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 65.680,95
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, non soggette al limite	€ 9.096,40
incentivo progettazione	€ 10.000,00
Indennità centralinista non vedente	€ 1.100,00
Progetto di potenziamento servizi di controllo P.M	€ 2.500,00
Frazione RIA personale cessato per mensilità residue la cessazione	€ 1.050,24
Incremento unità di personale in servizio al 31.12.2018	€ 7.434,00
Totale	€ 96.861,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 74.777,35 di cui € 65.680,95 per parte stabile e € 9.096,40 per risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, non sottoposte al limite.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	nessuno
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	nessuno
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67.c.1 lett. D) CCNL del 21.02.2018- sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 67 c. 3 lett.c) CCNL 21.02.2018- incentivi pe funzioni tecniche. Art. 113 d.Lgs50/20165 – Indennità centralinista no non vedente-progetto per potenziamento dei servizi di controllo della P.M	13.600,00
Art. 67 c. 3 lett.d) CCNL del 21.02.2018- Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	1.050,24
Art. 79 c.1 lett. B) CCNL 16.11.2022-incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 di competenza degli anni 2021 e 2022 quali risorse variabili una tantum	7.434,00

Altro	0,00
-------	------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione ai sensi dell'art'art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	8.793,89

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 74.777,35
Risorse variabili	€ 22.084,24
Totale	€ 96.861,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.462,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 13.089,28
Progressioni orizzontali	€ 24.708,35
Compensi ISTAT	0,00
incentivi pe funzioni tecniche. Art. 113 d.Lgs50/20165 – Indennità centralinista non vedente-progetto per potenziamento dei servizi di controllo della P.M- art-67 c. 3 lett. C) CCNL del 21.02.2018	€ 13.600,00
Totale	€ 51.397,63

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.463,96 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.300,00
Indennità di reperibilità- ufficio protezione civile	2.700,00
Indennità condizione d lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	6.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 100 CCNL 16.11.2022	
Maggiorazione festiva	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 84CCNL 16.11.2022	10.400,00
Produttività individuale e organizzativa	13.063,96
Progressioni economiche all'interno delle Aree	9.000,00
Totale parte stabile	€ 45.463,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 51.397,63
Somme regolate dal contratto	€ 45.463,96
Destinazioni ancora da regolare	

Totale	€ 96.861,59
--------	-------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 74.777,35 di cui 65.680,95 per risorse stabili e 9.096,40 per risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, non sottoposte al limite. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 37.797,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per una percentuale di personale non superiore al 50% degli aventi diritto.

✓ Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondente 2016

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio	70.592,52
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	31.661,47
Fondo dirigenti	-
Straordinario	5.000,00
Trattamento accessorio Segretario	4.059,88
ammontare salario accessorio 2016	111.313,87

calcolo eventuale decurtazione anno 2023		
fondo salario accessorio		68.092,85
fondo posizioni organizzative		43.000,00
Fondo dirigenti		-
Straordinario		5.000,00
Trattamento accessorio Segretario		4.014,91
ammontare salario accessorio anno corrente		120.107,76
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente
€ 68.092,85	€ 8.793,89	€ 59.298,96

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto che sono allocate nei vari capitoli di bilancio, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al codice 01.02 – 1.01.01.01.000 del bilancio 2023.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2023 non supera il tetto del Fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con determinazione n. determinazione del responsabile dell'area contabile n.48 del 27.06.2023, come modificata con la successiva n. 86 del 03.11.2023 in € 96.861,59 è impegnato al codice 01.02 – 1.01.01.01.000 del bilancio 2023.

Tusa, 29.12.2023

Il Responsabile dell'area Contabile
F.to Rag. Alfieri Antonietta